



专致：

任先生 先生

测评编号 2008-7-12+00+0001

IPD 宝明测评

二〇〇八年八月三日

认识自己 规划未来

特别声明

成都道勤管理顾问服务有限公司郑重提醒被测评者：本报告内容涉及到被测评者的个人信息，对被测评者是相当重要的隐私，从保护个人隐私的角度请做好保密工作！由于被测评者个人造成的泄露，成都道勤管理顾问服务有限公司并不具有为其维护权利的责任和义务。

本报告由成都道勤管理顾问服务有限公司版权所有。任何团体或个人未经成都道勤管理顾问服务有限公司书面同意，不得转录、抄袭，或以其他任何方式向他人透露其中的任何内容。未取得本报告使用权的被测评者，由于其不慎造成的不当泄露，成都道勤管理顾问服务有限公司保留追究其权利。



阅读指南

本报告包括如下内容：

1	天赋分析
2	兴趣分析
3	智商分析
4	性格分析
5	气质分析
6	幸福分析
7	与天赋和兴趣均相匹配的职业
8	与性格相匹配的职业
9	喜欢的专业-学校
10	适宜的专业-学校
11	发展分析
12	生命曲线
13	天赋与职业匹配
14	兴趣与职业匹配
15	性格分析模型简介
16	性格与气质的关系

阅读和使用本档案过程中，请掌握以下原则：

- √所有维度的得分只反映了差异，而没有好坏优劣之分。不同能力水平对于不同的工作存在“适合”与“不适合”的区别，从而表现出具体条件下的优、劣势。
- √您需要将天赋能力与兴趣、性格、气质结合起来使用，以达到科学、全面地认识、评价自己的目的。
- √本报告对您的能力水平进行了详细描述，可作为个人决策的参考，但绝不是唯一的决策依据。
- √本报告不但有助于您对自己有更加客观的了解和判断；而且，持有本报告，您也可以让企业全面的了解您，并用开放的眼光选择适合的人选而不是限制企业的选择。
- √相信您采纳本报告给出的忠告和意见并向企业展示本报告，您会在很大程度上找到一份稳定的工

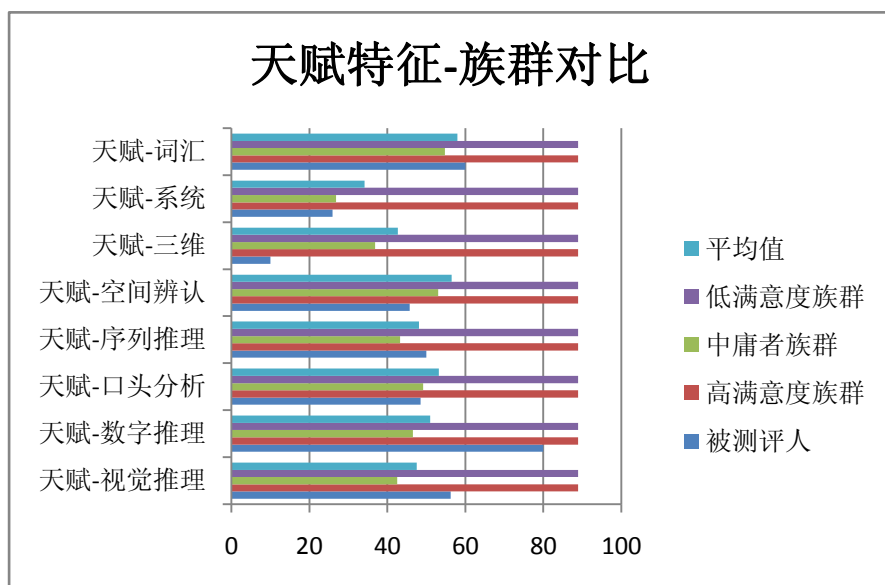
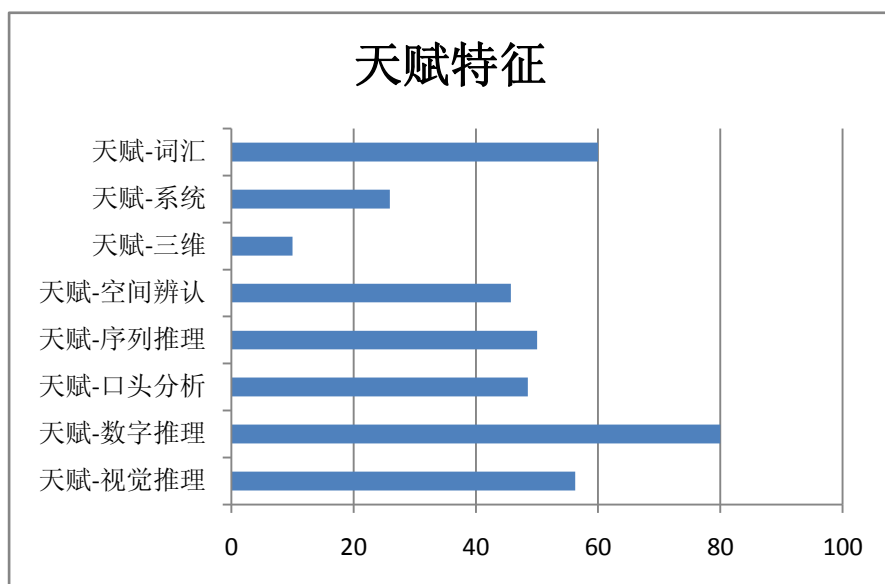
本报告的使用

- √如果您出于某种考虑，只关注具体的结果，附录部分可以略过不看。
- √本报告是对您由内及外的诊断，您不一定要把它的内容全部背下来，当您面临重大选择时，您可以把报告拿出来，通读一遍，一定会有所启发的。
- √本报告的目的在于帮助您不断提升到新的高度，如果您能每3至6个月进行一次测评，相信您会在很好地把握自己的未来的同时，不断得到如何自我提升的忠告。



——天赋分析——

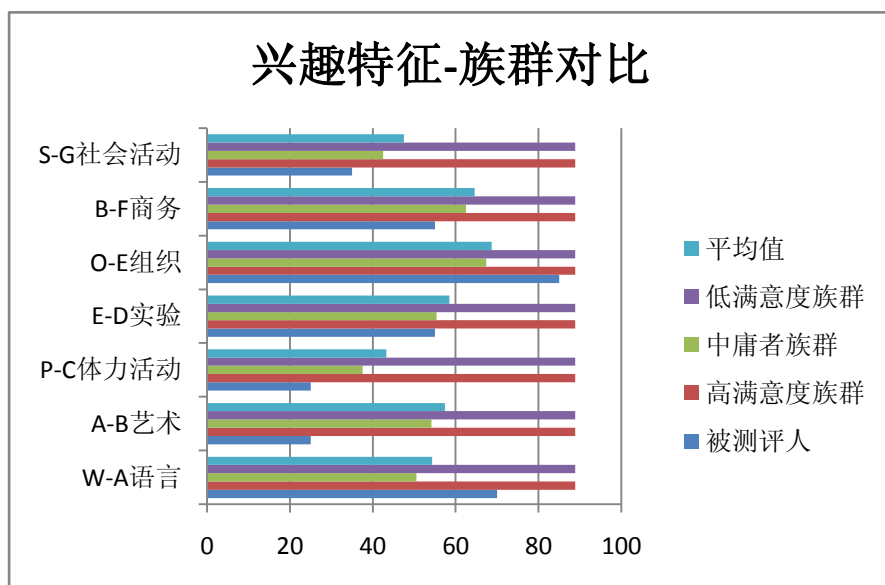
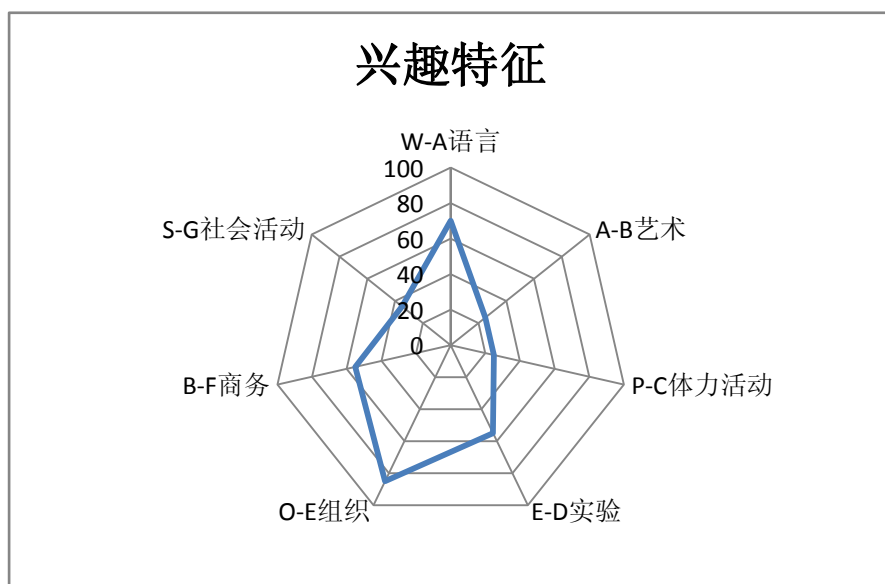
每个人的天赋特征都可以分为视觉推理、数字推理、口头分析、序列推理、空间辨认、系统、三维和词汇八个方面；但不同的人这八个方面的能力又会表现出很大的不同，下面两个图给出了您的天赋特征（上图）和不同满意度族群的天赋特征（下图）。您可以直观地了解一下，您的哪些能力特征较强，哪些较弱；以及与不同的族群对比，您的情况又是如何的。了解自己的天赋特征，对于有意识的扬长避短大有益处，同时也可以有意识地锻炼自己的某些能力。





兴趣分析

每个人的兴趣特征都可以分为语言、艺术、体力活动、实验、组织、商务和社会活动七个维度；但不同的人这七个维度的倾向又会表现出很大的不同，下面两个图给出了您的兴趣特征（上图）和不同满意度族群的兴趣特征（下图）。您可以直观地了解一下，您的哪些兴趣特征较强，哪些较弱；以及与不同的族群对比，您的情况又是如何的。了解自己的兴趣特征，对于有意识的扬长避短大有益处，同时也可以有意识地培养自己的某些兴趣，让兴趣有助于提升自己的能力。





——智商分析——

您的智商是：113

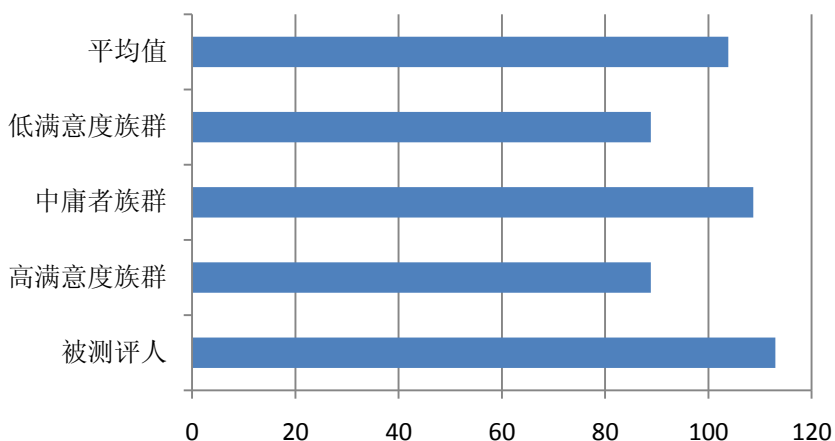
关于智商情况的有关概念和信息如下：

IQ的分值使用数字100作为基准值。那些在测试上得分高于平均水平的人（例如115），通常会顺利完成自己的学业，取得职业和技术证书。

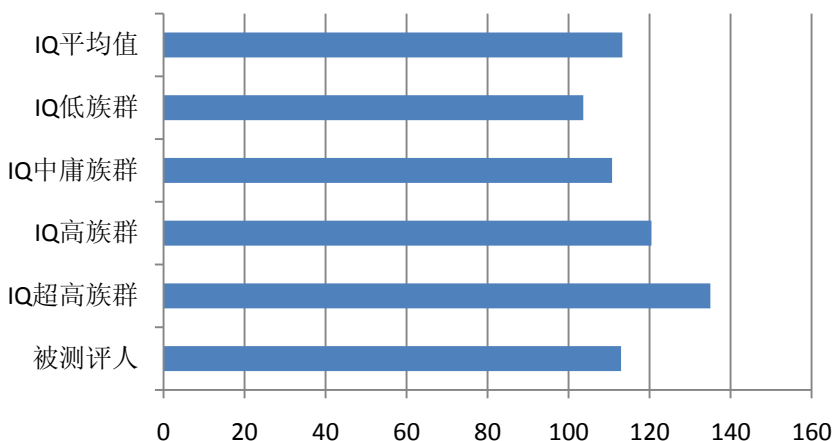
拥有高资质的人通常适合从事学术研究或高层职业。这种人属于聪明程度占前10%的人，他们的IQ通常是119以上。

前5%的人IQ大约是125以上。如果IQ高于135，则表示其属于最聪明的前1%。

智商特征-满意度族群对比



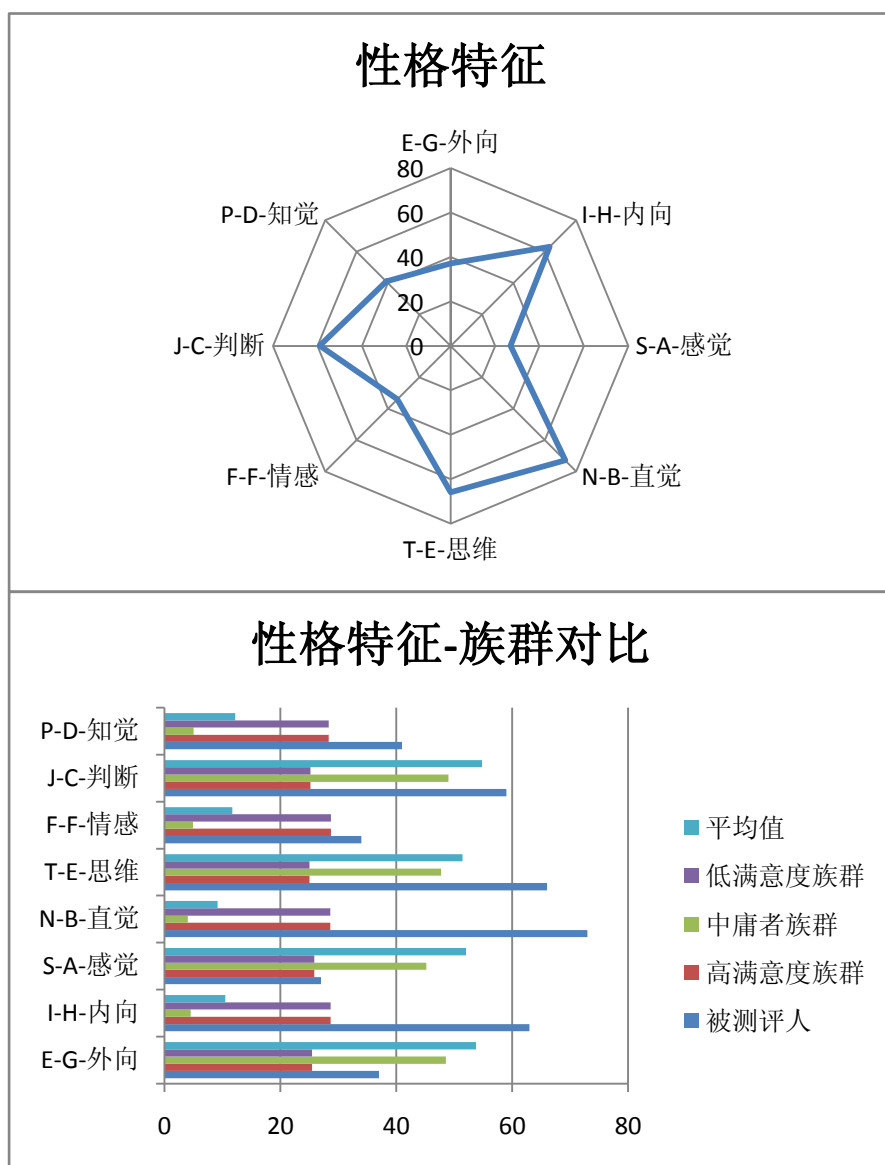
智商特征-智商族群对比





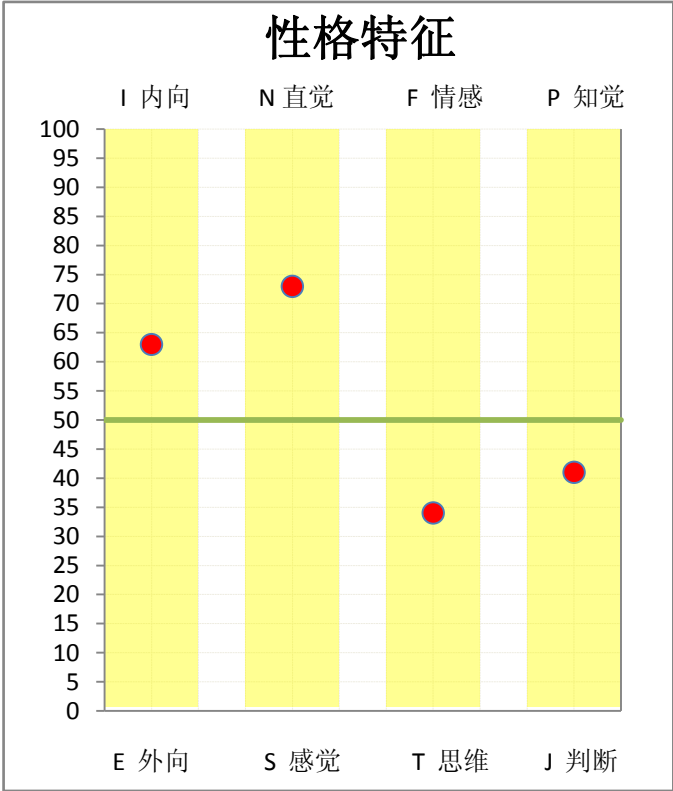
性格分析

性格，英文叫做Personality，意思是一个人的思维模式以及行为倾向。与它相似的名词有个性、性向、人格特质、思维定式、行为模式、行为偏好、习惯领域等。在中国的典籍中也会谈到「性」这个字，例如：三字经中“人之初，性本善，性相近，习相远，苟不教，性乃迁。”在儒家的典籍中，人性又进一步的演绎成德性，成为道德规范，与本报告这里所谈的性格有一定的差别。狭义的性格是专指一个人与他人不同的特质，它会表现在行为上，也会出现在情绪、思维、意志等心理活动上。需要您注意的是，在本报告中，性格和气质是完全不同的两个概念。下面两个图给出了您的性格特征（上图）和不同满意度族群的性格特征（下图）。在下一页中，本报告给出了您的性格判别形象图，形象图之后给出的性格解说，您可以借此更进一步地认识自己的性格特征，并得到更多实用的建议。





——性格分析——





——性格解说——

您的性格类型是：INTJ

【综述】

INTJ型的人是完美主义者。他们对自制力和个人能力以及坚定不移的信念的追求使他们迈向他们逻辑性强，有判断力，也很聪明，他们能看到新意的运用所带来的后果，并亲眼看到理论变成实际的过程。他们对自己和对别人要求都很严格。他们不会受到别人冷遇和批评的干扰。作为所有性格类型中最独立的一种，INTJ型的人喜欢以自己的方式做事。他们对反对意见持怀疑态度，并表现得很果断很坚决。他们不屈从于权威，但会顺应那些有助于他们实现目标的规定。

INTJ型的人具有创造性的思维，杰出的远见和洞察力，他们无疑是智者，他们善于研究理论，并可以把复杂而深奥的概念工作做的很好，他们是优秀的策略家，能够把一个情况的有利和不利看得很清楚。在他们感兴趣的领域里，他们是很有眼光的组织者。如果这个主意或计划是为他们自己而做，他们会投入令人难以置信的精力、专心和动力，他们的许多成功都是通过他们的决心和坚持不

【可能存在的盲点】

由于有时给自己定了不切实际的高标准，INTJ型的人可能对自己和他人期望过多。实际上，他们不关心自己的标准是否会影响到其他人，他们只注重自己，他们对自己的行为对他人所造成的影响缺乏理解，他们会毫不客气地给出改进的建议，他们常常不希望别人对抗自己的意愿也不愿听取别人的观点，因为INTJ型的人有很客观的风格，他们可能错误地猜测别人也想被这样对待。他们需要学会对别人的所谓“不合逻辑”的想法加以了解，并且接受那些合理有效的。这可以使他们避免疏

因为INTJ型的人太过重视自己对未来的远见和想法，他们很容易错过现在的一些重要事实。他们也可能发现不了自己计划中的一些缺陷。收集所有相关和实际的数据可以确保他们计划的实施。

INTJ型的人需要简化他们那些理论化的复杂难懂的想法，以便可以很好的与他人交流。

由于INTJ型的人习惯于单独工作和独立思考，他们可能疏忽了邀请别人的参与或帮助。多向他人请教可以帮他们提早发现一些不合实际的想法，或者帮助他们避免在大量投入之前做出必要的修

INTJ型的人要想变得更加有效率，就得学会放弃一些不重要的主意，而成功地抓住那些重要的。这也可以防止INTJ型的人过于顽固和死板，当他们努力地去接受生活并学会与他人相处之后，INTJ型的人会获得更多平衡和能力，并让自己的新观念为世界所接受。



总之，INTJ型人：具有创造性的思想，目光远大，可以清楚地看到未来的可能性和组织，对外部事件能够迅速找到有意义的模式，构想好各种战略，并竭力去实施自己的想法和目标。在自己感兴趣的领域，有很好的能力去组织工作并将其进行到底。不轻信、具批判性、独立性，有决心，对能力和行动有高的标准。喜欢来自多方面的挑战，愿意做综合理论性和抽象化的复杂事物的工作。高度重视知识，要求自己和他人有能力。尤其讨厌不知所指、混乱和低效率。可能忽视具体的事物和情感

【主要特征】

1、从整体角度去看待事物，并很快将新获取的信息综合成整体的模式。相信自己构思的理论，而不是相信权威和他人的理论，因此有独特的、创造性的观点。但例行事物使自己的创造性受到了一定的制约。内在地运用自己总结的抽象观点、知觉去看待事物，计划未来。可能是：

* 有独特构思的理论家 * 概念性的、有远见的思考者

2、运用思维做出逻辑性的判定，而不会以情感为依据做出判断。用批判的眼光审视一切，如果形势需要会很坚强、很果断。往往是：

* 清晰简洁 * 理智、不受他人影响、客观地批判一切

3、是优秀的、目光远大的规划者，在群体和组织中经常升到领导者的位置上。独立性强，更相信自己的，而不是他人感知的判断。会用最严格的标准要求自己。

4、可以清楚地看到未来的可能性，并竭力去实施自己的想法。喜欢来自多方面的挑战，愿意做综合理论性和抽象化的工作。为挑战目标，做出一个整体布局并设想各种挑战。高度重视知识，要求本人和他人办事有能力。尤其讨厌不知所指、混乱和低效率。

【给他人的印象】

一般不直截了当地表现自己最受尊敬的和最有价值的那一部分，即创造性的洞察力，而是将这种洞察力表现在有逻辑的计划决策上。因此，旁人有时觉得你很难驾驭，而这一点大大出乎你的意料，因为在面对新的具体情况时，在你还没对此形成自己的独特理论认识之前，你很愿意改变观点。以平静、果断、自信的形象面对世界，但发现自己在交际中有困难。别人一般认为你：

* 喜欢独处，自制力强，难以被人了解，甚至冷漠

* 概念化，有创造性，独立性强

【发展中需要注意的方面】

1、需要注意充分发展自己的逻辑思考和抽象概括能力。

如果没有发展自己的逻辑思考能力，可能无法以公认的途径做决策，并无法很好地使别人认可自



如果不能收集足够的外部信息或仅仅挑选与自己的理论相符的信息，那么，做出的决策就可能建立在错误的依据上，因为这些决策根据的是有限的或带有局限性的信息。

2、如果找不到机会运用自己的才能并使自己的贡献得到赏识，往往会感到沮丧，还可能：

- * 变得冷漠，发生很大的变化，对自己内心思想不多坦露

- * 对于那些不能很快的领悟他看法的人吹毛求疵，而后又变得很专一，并执拗地去追求这个目标

3、如果过分忽视具体的事物，而专注于理论的思考，忽视情感的需要时，就可能：

- * 忽略与自己的理论模式不符的细节和现象

- * 玩弄“智力游戏”，说些于他人没有意义、没有关系、似是而非的东西

- * 对于自己的决策给其他个人带来的影响不够重视

- * 不能如其他人所期待的那样给予足够的赞誉和亲切的关注

4、感到压力很大的时候，会过度沉溺于感觉活动中，如看电视的重播节目、打牌、大吃大喝，或者会对过去不注意而又认为无关紧要的某些细节倍加关注。

【作为 I N T J 型人，职业满足意味着你做的这些工作：】

1、允许我创作并发展一些新颖、创新的解决问题的方法来改善现行的体系。

2、允许我集中精力于实施我的想法，以一种逻辑的、系统的方式工作，同时，在工作中我的工

3、让我能和别的对工作尽职尽责的人一起工作，同时他们的专业技术及其聪明才干是我所敬佩

4、为我新奇的计划而给我应有的荣誉，让我持有该计划的原始创作权，以及允许我对这一计划

5、能让我独立工作，但定期与一小群才华横溢的人在一个没有人际冲突的、平和的工作环境中

6、能让我时常受到新的信息流的冲击，提供给我新的途径来提高我的机智和胜任能力。

7、允许我创造一项成果，它必须符合我自己高标准的要求，而非为了迎合别人的喜好。

8、我的工作并不要求我去完成那些实际且琐屑的任务。

9、给我提供高度的自主与自我支配。允许我自由地改变意图，发展人们的潜在能力以及开发新

10、所有的一切都以同样的、公平的标准来评价，对工作情况的评估应该基于既定的标准而非基于个性的角逐，同时我的付出要得到相应的回报。

【因人而异的求职之道】

提高企业利润水平 获得可持续赢利能力	道勤管理顾问服务有限公司 中国 四川 成都	CSPP X AP
金仙桥路24号2-20 E-mail: renhq@tom.com Tel: 86-028-87680616 M: 13808189247		© 2008 All Rights Reserved



充分了解自己的长处和缺陷，能使你在求职的时候“知己知彼，百战不殆”。从开始寻求可能适合自己的工作岗位、接触和联系自己可能的未来老板、组织自我推销的材料（如个人简历等）、安排并进行面试、与雇方协商工资的高低，到最后取得这份工作——在这整个过程的方方面面，人们都会如实地表现自己的个性。是否能够亮出自己的才能并弥补自己的不足，往往关系到你求职的成功与否

不同个性类型中的差别有时比较隐晦，有时极其明显。正是我们的建议中的这些细微的差别，往往关系到求职的成败。“相互交流”的观念（具体地说，就是通过与别人交流，从别人那儿获取一些求职信息），可以作为一个很好的例子。外向型人很喜欢和别人“相互交流”，而且我们也鼓励他大胆地去这么做；然而，内向型人却只喜欢和很小范围内的一些确定的人“相互交流”，他们觉得和熟人交流比较容易一些。感觉型人倾向于和确定范围内的一些人交流；然而，直觉型人却广泛地和很多人交换意见，虽然他们的某些聊天对象看上去和他们并不是“志趣相投”。情感型人把“相互交流”视作是很隐私的事情，就像他们对待其他任何事情一样，而且他们喜欢与人建立友好的关系；然而，思维型人却表现得比较一视同仁，他们对人往往比较冷漠。判断型人倾向于问别人一些比较“公式化”的问题，而且他们不会问许多人；然而，知觉型人即成天跟别人无所不谈！虽然只有一个宝贵的求

【成功之道：运用自己的优势】

因为求职过程中听涉及的很多事情通常并不为 I N T J 型的人喜欢，所以你能可能会发现这一过程并不那么有趣味性。定一个大一点的目标，即找一份富有挑战性且趣味性强的工作，把你的注意力放在这个目标上将能避免你在处理那些必要的琐屑小事以及那些看似微不足道的社交细节时变得过于

I N T J 最有效的求职战略必须建立在如下能力之上：

【预见一下趋势，预测一下将来需要】

- 运用你的能力来看看当前形势，设计一下该怎样区别对待它们，以适应这多变的情况。
- 向你可能的老板证明你能预测出他们以后的需要，对他解释你怎样看到市场变化以及你所提出的意见，及你的参与可能怎样帮助你的雇主适应那些新的要求。

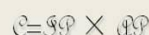
当杰姆考虑当一名大学教授时，他做了一些调查并发现只有极少数大学拥有大型的哲学或神学系，他认为这种趋势会继续下去，所以要找到一份好工作的机会会更加渺茫，而相应的竞争也会相当激烈。同时他意识到他对这一领域的兴趣已日益减退，于是他放弃了本行转而去寻找富有挑战性、能激发才智、且同时又有机会运用自己优秀的分析及策划能力的工作。最终他选择了法律行业。

【综合你所收集的信息】

- 运用你的能力来理解并吸收复杂的信息，以便于你精通这一行业的术语。

提高企业利润水平
获得可持续赢利能力

道勤管理顾问服务有限公司
中国 四川 成都





● 通过概括你所看到的这一市场或行业的长处和弱点，解释你是怎样运用你独特的技能来帮助老板实现其目标来展示你这方面的能力。

莫尼卡在理解“宏观图像”方面的技能帮助她得到了一份在儿童医院的工作。实际上她所有喜欢的工作都是那些以前没有人做过的工作，而她被雇佣的主要原因在于她能观察出某行当时并不存在的职业有存在的需要性，同时把她的这个想法告诉别人。在一次应聘电视节目协调员的面试中，她解释说她认为自己可以充当的角色是找出那些需要做的事，发现系统中现存的缺陷，同时将那些能干大事的人集合在一起。她向面试官描述了她所设想的这一角色，以及她将怎样管理好她周围的一切。她能

【创作适合你的职业选择，设计你自己的工作】

● 运用你天生的能力来看出一些机会，要别人还没有着手之前抓住它。在面试的过程中尽可能早地把自己置于一个有利位置。

● 运用你的创造力来开发一个独特的职业机会，向你可能的老板解释这份工作将会怎样帮助他实现目标、解决问题，一定要说服他接受你的建议。

在广告制作过程中，杰克所设计的广告词被改得面目全非，这使他极其沮丧。于是，他决定离开广告撰写行业而改行去撰写新闻稿件。他没有新闻撰写经验，但他为自己设计了一个计划以一步步达到这个目标。他探访了他的一位在亚利桑那州的老朋友，这位朋友是一家小杂志社的编辑，杰克为他朋友的杂志社自由撰稿，当他的好几篇文章被采用后，这家杂志立刻决定聘请他为全职撰稿员。杰克没有接受这份工作，相反他去了一个更大的城市，同时带上了他的简历和所发表过的所有文章，仅凭

【制定一份富有创意的求职计划】

● 运用你的创造力详细设计，以另一种新颖的方式开展你的求职——让你自己在可能的老板面前从众多的应聘者中脱颖而出。

● 运用你的组织技巧来密切关注求职最新动态，制定一份计划，约会准时，记得在面试后写一封短信，与可能的老板保持联系等。



玛格丽特的处境并不罕见。她是一位独自抚养两个年幼孩子的职业女性，是一家大医院管理阶层人员，她想换工作，因为她希望自己能通过工作上的一些改变来弥补因时间限制所导致缺乏的东西，但她又不能离开自己的工作岗位而全力以赴地把全部精力投入到求职上。她决定运用自己在金融方面的技能和经历来成为一名投资分析家。因此在她努力获得真正的经验的同时，她也在试着推销自己，她在家中的个人电脑上建立了业务通讯。每天晚上她都在为她的业务通讯而忙碌着，她把它设计得看上去很专业化、趣味性强、而且对可能的老板有一定的价值。她关注某个特定行业中的所有细节，以及这个行业中若干个新兴公司。她分析他们的市场，调查他们股东，同时预测他们在股市上的动向。她把这份业务通讯发给几个目标中的可能老板，同时附上一封短信，说如果他们愿意给她提供一个职位的话，她将很乐意为他们提供这种形式的形势分析。她对业务通讯的创办如此的乐此不疲，以至于7

【做出选择】

- 组织你的想法以制定出一份设想周到、条理清晰的求职计划，并按你的计划进行你的求职。
- 运用你批判性分析问题的能力来淘汰掉不适合你的工作选择，必要时重新整理一下你的计划

当斯图亚特的妻子接受了另一个城市所提供的一份工作时，斯图亚特也就意味着要准备找工作了。他曾在一家大型广告公司担任艺术指导助理，这一次他决定要当一名艺术指导。斯图亚特为他的工作定了一系列标准，并制定了一个组织性强的求职出击计划，然后他就开始在这个地区各广告社登门

几天后，一家大型广告公司聘请他担任艺术指导助理，经过一番仔细思考，他拒绝了，因为这份工作不能给予他创造性的控制权和自主性，而这些在他看来是相当重要的标准。后来，他又收到了一家小广告公司的聘书，这家公司需要创办一个新的部门来发展消费广告，而恰好这一领域是他的专长。虽然他们给他提供的职位只是艺术指导助理，但斯图亚特接受了这一聘请，因为作为一个新部门的领导，他拥有他所想要的自主与控制权。他愿意放低自己计划中关于职位的标准，只要他能够得到他

【可能的陷阱】

虽然每个人都不一样但是很多 I N T J 型人都有一些共同的可能存在的。“盲点”这里我们特别指出这些盲点是“可能存在的”，因为以下我们将要列出的这些条目中，有的适合你，有的不适合。你可能会发现这些倾向不只和你的求职相关，而且在生活的各个方面都有可能发生。因此，在你思考自己在过去的经历中是不是真是这样的时候，你可以这样问自己：“这个对我来说是真的吗？”如果答案是肯定的，那就接着问自己：“这种错误的倾向是怎样妨碍我实现目标的？”很可能你会发现，克服你的这些“盲点”的关键就是：有意识地、细致地培养自己的第三、第四功能情感和感觉。我们也意识到了，对于 I N T J 型人来说，以下这些建议与规劝中有很多是难以照办的。但是，将这两方



【关注所有必要的、相关的事实，而不是仅仅只在乎新奇的细节】

- 花时间去注意那些现实情况以及你想法的实际运用，而不仅仅只看重那些新颖的含义。
- 注意不要由于你想当然地认为你已顾及到了所有细节而让其中某些细节溜走。

【运用你的机智和策略来使别人接受你的想法】

- 尽量在手段上令人信服，而非在行动上毫不妥协，允许别人评论或质疑你的观点。
- 尽量考虑到所有细节问题以及你所做的决定或评论对别人可能造成的影响，你应该知道别人往往也会主观地评论某事。

【不要在你可能的老板面前表现得狂妄自大，也不要过于谦卑】

- 记住：你现在所处的位置是推销自己，试着把你自己表现得极具团队精神，同时让他们相信你愿意为了公司的目标去奉献一切。

- 耐心地倾听别人说话，不要打断他们。把你所听到的内容复述一遍以确保你没有误解他们的

【在做决定时要灵活一点，同时一定要虚心】

- 在那些不太重要的细节上要愿意让步，但对于那些确实很重要的原则性问题一定要坚持。
- 尽量重新回过头来看看所有的机会，即使你或许已经决定摒弃它。有些机会你越多的给自己时间获取信息，你会发现它们可能越具有吸引力。

【“假如你得不到想要的工作（暂时！），或者无法对当前的工作感到满意，那么……”】

事实上，除了在公司的流动生产线上工作外，大部分工作都允许你有大量的可以自由调配的机会。这里给出一些能够使当前的工作更加适合你个人需要的方法，以供参考：

- 尽量争取获得战略性策划委员会的面谈约会。
- 开发一些方法体系，并试着把它们运用到你的机构中去。
- 确保你有足够的被打扰的时间来思考或做你感兴趣的事。
- 寻找职业发展机会。
- 报名参加学习班以获得你专业领域更进一步的培训（或得到学位）。
- 在你的专业领域发表研究成果或论文。
- 在面对面的交谈中鼓励提出更多的意见。

【INTJ型人能够发挥长处并克服不足】



几个月前，罗杰——一名设计工程师——被提升为其部门的经理，很快他就设计了一些新的方法体系来使他部门更加多产。但是问题在于罗杰并不擅长于管理，在董事会上他激怒了一些职员，这让他难办极了。罗杰意识到自己的弱项，他邀请了另外三个他认识的经验丰富的部门经理来一起就他的计划方案给予评论。这一次聚会对他的帮助巨大，于是这四人决定以后每个月聚会一次，轮流向彼此

【利用你已得到的来获得你所想要的】

简单点说，我们对于如何取得成功的建议是：取己之长，补己之短。学会了这一点将会影响到你的成败以及你对你工作的喜恶。下面我们列举出了你可能的长处与弱点，希望能对你有些许帮助。虽然每个人都是一个独一无二的个体，但作为 I N T J 型的人，我们所列举出的这些总有些该是比较符

【你工作中体现出来的优势可能包括：】

- 能看到事情的可能发展情况及其潜在含义
- 喜欢复杂理论及智力上的挑战
- 有创造性地解决问题的天资，能客观地审查问题
- 即使在面对阻挠时也会义无反顾地去实现目标
- 自信，且对自己的设想会不顾一切地采取行动去实行
- 对于在工作中胜任和胜出有强烈动机
- 能很好地适应一个人单独工作，独立、自主
- 标准高，工作原则性强
- 能创造方法体系和模式来达到你的目标
- 擅长于从事技术性工作
- 能逻辑地、分析地做出决定
- 坚决果断，有高度的组织能力

【你工作中体现出来的缺陷可能包括：】

- 当计划中创造性部分完成后对该计划失去兴趣
- 易于向紧逼自己工作一样去逼着别人工作
- 对那些反应不如你敏捷的人缺乏耐心
- 不愿意和那些你认为能力没有你强的人一起工作
- 唐突、不机智、缺乏交际手段，尤其在你匆忙时
- 对一些世俗的小事没有兴趣



- 对自己的观点顽固地坚持
- 有想要去改善那些根本没有必要改善的事物的倾向
- 易于过于理论化而不去考虑实际情况
- 不愿花时间适当地欣赏、夸奖雇员、同事或别人
- 对那些既定问题不愿再审查
- 易于过分强调工作，从而损害了家庭的和谐
- 对一些工作所要求的“社交细节”没有耐心

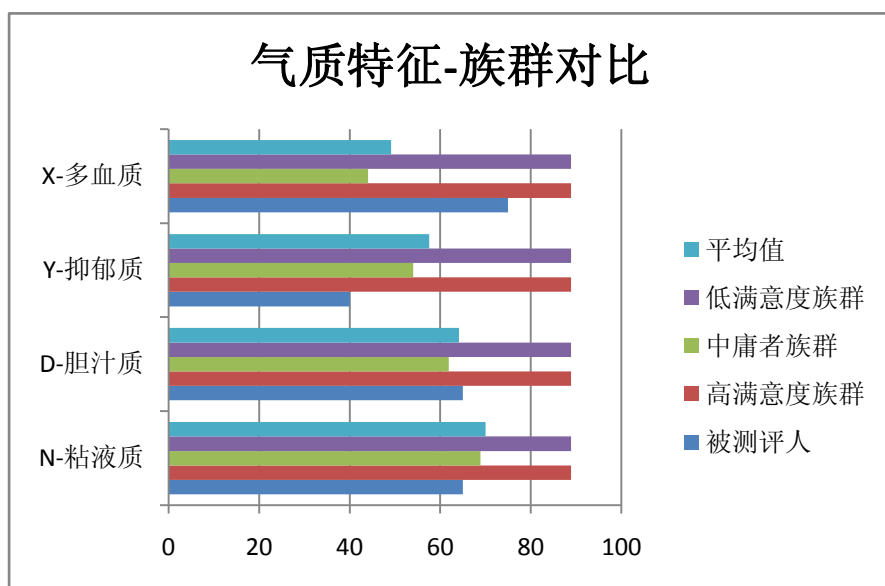
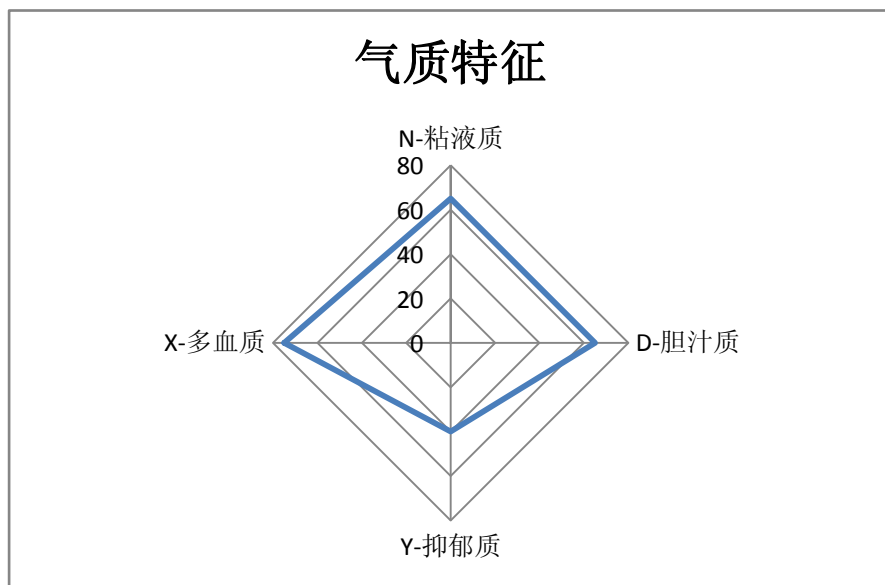
【运用你的能力其实很容易。I N T J 成功的秘诀就是：】

考虑实际情况；认同别人所提意见的价值；平衡你的工作和个人生活。



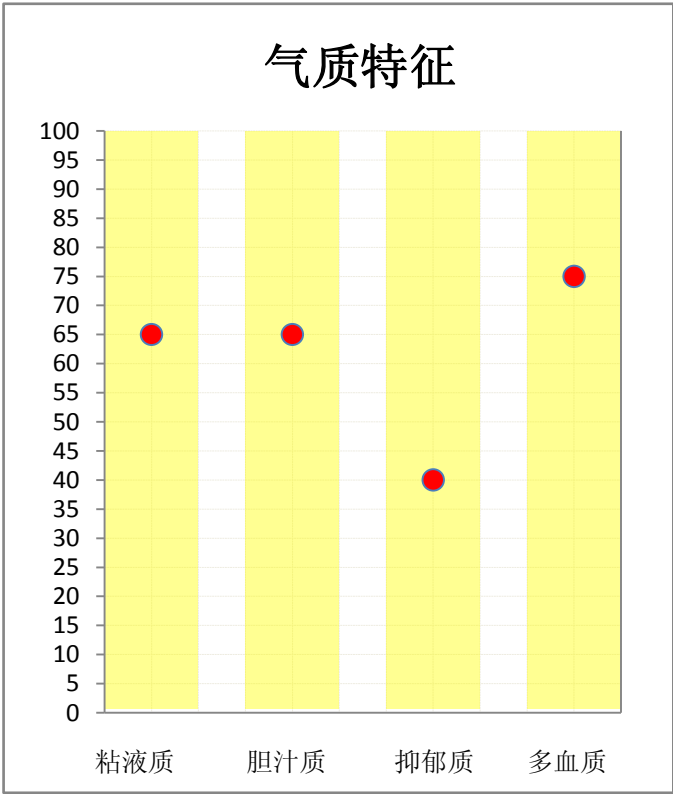
——气质分析——

气质是人生来就具有的典型的稳定的心理活动的动力特征。气质具有天赋性，是与生俱来的。人一出生就存在着明显的气质差异。下面两个图给出了您的气质特征（上图）和不同满意度族群的气质特征（下图）。在下一页中，本报告给出了您的气质判别形象图，形象图之后给出的气质解说，您可以借此更进一步地认识自己的气质特征。





——气质分析——





——气质解说——

您的气质类型是：一般气质型-多血质

【综述】

人的体内有四种液体，即粘液、黄胆汁、墨胆汁和血液。其中粘液生于脑，黄胆汁生于肝，墨胆汁生于胃，血液生于心脏。如果在液体的混合比例中血液占优势的人，是湿和热的配合，其特点是湿而润，好像春天一样，这就是多血质型；粘液占优势的人是冷和湿的配合，其特点是冷酷无情，像冬天一样，这就是粘液质型；黄胆汁占优势的人是热和干的配合，热而燥像夏天一样，这就是胆汁质；

不同的气质都有容易培养的良好品质，如多血质的活泼、易感；胆汁质的迅速；粘液质的安静和耐性；抑郁质的情感稳定和深刻。同时，要注意防止和克服每一种气质易产生的不良倾向，如多血质的精力分散；胆汁质的急躁；粘液质的冷淡；抑郁质的沉沦于个人体验的倾向和过度的沉默。

需要指出，气质不决定一个人活动的社会价值和成就的高低，因为在同一领域作出杰出成就的人，有各种气质类型的代表，原苏联心理学家经过分析认为，普希金属胆汁质，赫尔岑属多血质，克雷洛夫属粘液质，果戈里属抑郁质，他们都成了大文豪。气质不同的人都可以成为高尚的人，都可以

【多血质】

强而平衡，灵活性高。这种人情感和情绪发生迅速，表露于外，极易变化，灵活而敏捷，动作活泼好动，但往往不求甚解。工作适应力强，讨人喜欢，交际广泛。容易接受新事物，也容易见异思迁

神经特点：感受性低；耐受性高；不随意反应性强；具有可塑性；情绪兴奋性高；反应速度快而

心理特点：活泼好动；善于交际；思维敏捷；容易接受新鲜事物；情绪情感容易产生也容易变化和消失，容易外露；体验不深刻。

典型表现：多血质又称活泼型，敏捷好动，善于交际，在新的环境里不感到拘束。在工作学习上富有精力而效率高，表现出机敏的工作能力，善于适应环境变化。在集体中精神愉快，朝气蓬勃，愿意从事合乎实际的事业，能对事业心向往，能迅速地把握新事物，在有充分自制能力和纪律性的情况下，会表现出巨大的积极性。兴趣广泛，但情感易变，如果事业上不顺利，热情可能消失，其速度

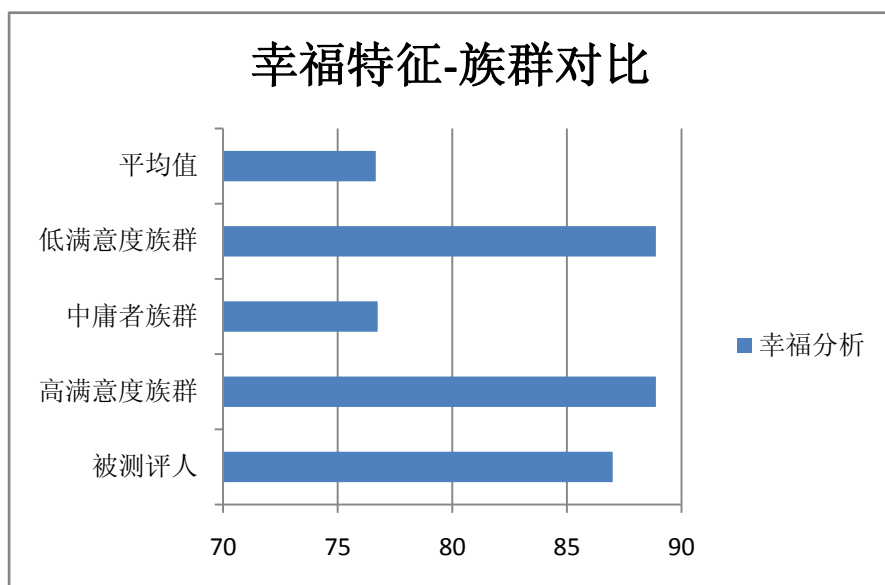


——幸福分析——

您的幸福指数是： 87

关于您生活工作幸福情况的解释和忠告如下：

生活和工作不够平衡，职业已使自己产生了近乎变态的心理，以至于工作成了一切生活的需要，除此之外，认为世界上任何事物都不复存在了。要警惕！需要在生活中寻找积极的因素来平衡自己的生活和工作。





——与您天赋和兴趣相符的职业建议——

【您的最优职业选择是：】

建筑商 情报官员 航运官员 股票经纪人 保险商

生物学家 植物学家 经纪人 大学里的会计 化学技师 化学技术人员 通货交易商 皮肤科医生 散光仪器制造者 生态学者 食品卫生检查员 遗传学者 地球化学家 顺势疗法医师 免疫学家 海洋生物学家 微生物学家 营养学家 病理学家 动物学家

口译人员 广告宣传员 动物标本剥制师

拍卖人员 气象学家

【您的次优职业选择是：】

健康服务管理员 保险代理 司法职员 医疗记录官员 邮局职员 文字处理操作人员

上门健康咨询人员 教士 语言矫正医师

办事员

【您的一般职业选择是：】

植物疗法专家 电视节目制作助理

植物学家 艺术品修复人员 芭蕾舞演员 铁匠 建筑拆卸专家 橱柜制造人员 汽车车身设计师 卡通漫画家 舞蹈指导 小丑 喜剧漫画家 装饰家 设计师 展示艺术家 舞台装饰人员 制衣者 头版卡通漫画家 香料师 雕刻家 农场工作人员 服装设计师 花匠 剧院里的空中特技人员 图表设计人员 插图画家 工业设计师 室内设计师 珠宝工匠 化妆师 帽商 摄影师 陶工 生产部经理 整修者 修补匠 雕刻师 标志设计者 银匠 石匠 裁缝 出租车司机 茅屋匠 砖瓦匠 玩具制造商 包装工人 装饰窗户的人

【您的较差职业选择是：】

私人教练

农业管理人员 海报设计人员

【您的最差职业选择是：】

提高企业利润水平 获得可持续赢利能力	道勤管理顾问服务有限公司 中国 四川 成都	©=SP X SP
金仙桥路24号2-20 E-mail: renhq@tom.com Tel: 86-028-87680616 M: 13808189247		© 2008 All Rights Reserved



自行车维修人员 书本装订员 砖瓦匠 照相机维修人员 木匠 排字工人 潜水员 电工 电影放映员
消防人员 裁缝师 釉工 取暖工程师 细木匠 照明技师 锁匠 维修技师 技工 办公机械技师 钻探平台
工人 健美教练 装裱匠 水管工人 屋顶工人 修表匠 焊工

【您的极差职业选择是：】

以上职业的以外的其他职业（但不包括新产生的职业）。



—————与您性格相符的职业建议—————

您的性格适合的职业：

心理学家 图书馆管理员 桌面出版专家 艺术家 自由媒体策划 人类学家 发明家 建筑师 遗传学家 经理 网络一体化专家（电信） 信息服务——新业务开发员 投资银行家 经济学家 管理顾问 电信安全顾问 法官 知识产权律师 生物医学工程师 律师（专业：非营利性慈善机构）病理学家 飞行员 系统主管 管理顾问：电脑/信息服务/市场营销/机构重组 药物研究员 全融策划 信用分析家 金融分析家 决策策划 预算分析家 财务员或查账员 私企执行员 不动产鉴定员 科学家/科学研究员 电脑系统分析员 技术人员：电力/电子 设计工程师 宇航员 电脑程序员 环境规划员 生物医学研究员/工程师 操作研究分析员 信息服务开发员 软件及系统研究员和开发员 网络主管 WEB站点管理员 数据库管理员 系统分析员 电脑卡通制作员 局域网管理员 电脑工程师 JAVA语言程序员/分析员 网页设计员 商业分析员 应用建筑师 软件开发员 电脑安全专家 无线电工程师

教师：大学，电脑，自然科学，数学 学科课程设计员 行政管理员 数学家 档案保管员 精神病学家 神经科专门医师 心脏病学家 药物学家 生物医学研究员 验尸官 微生物学家 外科医生 心脏血管技师 律师：行政管理/诉讼 策略策划 投资/商业分析家 新闻分析家/撰稿人 工程师 冶金工程师 土木工程师 律师（专业：地产策划） 航空工程师 核工程师 环境科学采 情报专家 犯罪侦察学家和飞行器专家 作家/社论作家 图形设计师 整体建筑设计师 信息图设计师 编辑/艺术指导 专栏作家，评论家，及时事评论家 展览设计师及布展师



———大学建议———

对您喜欢的专业 物理学 能提供良好教育的学校是：

A+级学校是： 北京大学 中国科学技术大学 复旦大学 清华大学 兰州大学 南京大学 浙江大学 华中师范大学 吉林大学 北京师范大学 山东大学 中山大学

A级学校是： 南开大学 武汉大学 四川大学 山西大学 华东师范大学 河南师范大学 湖南师范大学 中南大学 渭南师范学院 同济大学 厦门大学 郑州大学 西北师范大学 西北大学 哈尔滨师范大学 浙江师范大学 四川师范大学 苏州大学 山东师范大学 淮阴师范学院 内蒙古大学 陕西师范大学 南京师范大学 河北师范大学 河南大学 湘潭大学 山西师范大学 东南大学 白城师范学院 吉林师范大学 辽宁师范大学 云南师范大学 东北师范大学 云南大学 福建师范大学 曲阜师范大学 新疆大学 华南师范大学

B+级学校是： 石家庄学院 广西师范大学 内蒙古民族大学 安徽师范大学 西华师范大学 延边大学 首都师范大学 重庆师范大学 渤海大学 聊城大学 安庆师范学院 河北大学 信阳师范学院 通化师范学院 鲁东大学 湛江师范学院 湖北大学 辽宁大学 贵州大学 江西师范大学 淮北煤炭师范学院 广州大学 天水师范学院 黔南民族师范学院 宁夏大学 沈阳师范大学 长春师范学院 安徽大学 新疆师范大学 遵义师范学院 广西师范学院 西南大学 宁波大学 黑河学院 山东理工大学 青海师范大学 内蒙古师范大学 北华大学 温州大学 广西大学 长治学院 宝鸡文理学院 南京航空航天大学 青岛大学 上海师范大学 晋中学院 天津师范大学 中北大学 扬州大学 哈尔滨学院 河西学院 红河学院 西藏大学 丽水学院 漳州师范学院 盐城师范学院 阜阳师范学院 齐齐哈尔大学 嘉应学院 长江大学 韩山师范学院 陇东学院 玉林师范学院 西华大学 江苏大学 佳木斯大学 杭州师范大学 湖南人文科技学院 乐山师范学院 大连大学 西北民族大学 苏州科技学院 忻州师范学院 皖西学院 徐州师范大学



B级学校是： 吉首大学 广西民族大学 楚雄师范学院 湖南文理学院 淮南师范学院 南通大学 商丘师范学院 绵阳师范学院 肇庆学院 咸阳师范学院 南昌大学 龙岩学院 内江师范学院 唐山师范学院 孝感学院 南阳师范学院 衡阳师范学院 赣南师范学院 黄冈师范学院 衡水学院 周口师范学院 石河子大学 济南大学 呼伦贝尔学院 伊犁师范学院 三峡大学 暨南大学 贵州师范大学 廊坊师范学院 中国地质大学 榆林学院 中国海洋大学 南京信息工程大学 西安文理学院 湖北民族学院 宜宾学院 洛阳师范学院 滨州学院 襄樊学院 泰山学院 大理学院 安阳师范学院 黄山学院 台州学院 韶关学院 湖南理工学院 曲靖师范学院 河北科技师范学院 闽江学院 菏泽学院 临沂师范学院 德州学院 长沙学院 宜春学院 怀化学院 潍坊学院 江西科技师范学院 绍兴文理学院 巢湖学院 西昌学院 湖北师范学院 海南师范大学 深圳大学 运城学院 毕节学院 泉州师范学院 三明学院 汕头大学 湖州师范学院 长江师范学院 河池学院 佛山科学技术学院 许昌学院 浙江海洋学院

C级学校是： C等 (50个)： 名单略



—————专业建议—————

下面列出的职业是本报告前面列出的与您的天赋和兴趣都符合而且符合程度相对较高的，其后列出的专业是在从事该职业的人群中认为有助于该职业发展的专业：

对您适宜的职业 建筑商 能提供发展支撑的专业是：

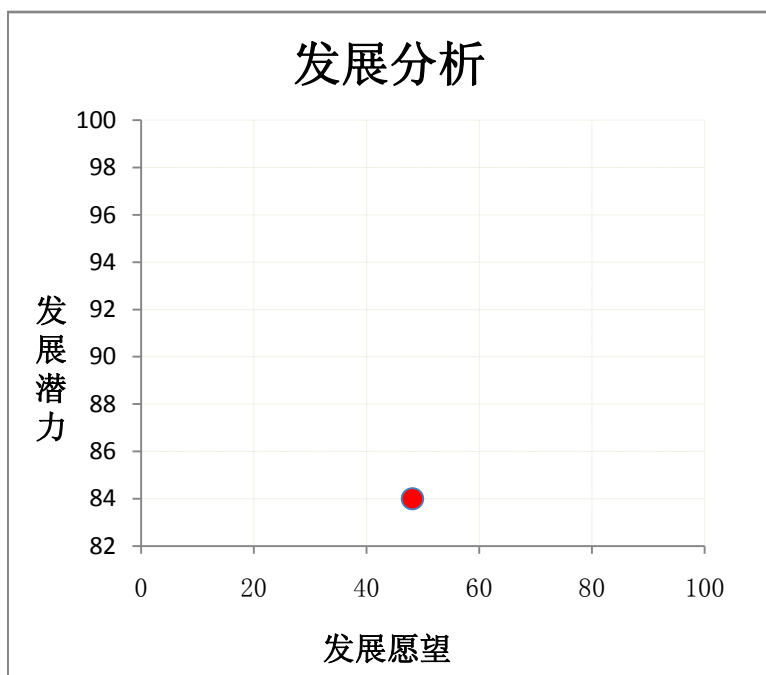


———发展分析———

您的个人潜力指数是： 84

与您所在的同年龄段人群相比，您的综合潜力指数是： .84

潜力指数越高说明您未来发展的前景越好，同时对您自己的自我突破要求也越高；潜力指数越高越说明您以前的职业选择、您所付出的努力也更值得怀疑。





———附录——生命曲线———

【人体内的“隐型时钟”】

什么是人体生物钟？

人体内的生物节律可以视为一座“隐形时钟”。科学研究证实，每个人从他诞生之日直至生命终结，体内都存在着多种自然节律，如体力、智力、情绪、血压、经期等。人们将这些自然节律称作生物节律或生命节奏等。产生这种现象的原因是生物体内存在着生物钟，它自动调节和控制着人的行为和活动。有专家将生物节律这一概念比喻为神秘而优美的生命和弦。

【希波克拉底的绝技】

早在古希腊的希波克拉底时代，这位令人崇敬的医学先驱者就指出：人的健康、情绪是在他降临人世时就决定了的。希波克拉底嘱咐他的学生们，在诊治疾病时要密切注意患者的出生年月与病情的发展日期之间波动的情况。因此，经过他治疗的病人往往能较快地恢复健康。

二十世纪初，德国内科医生威尔赫姆·弗里斯和一位奥地利心理学家赫尔曼·斯瓦波达，通过长期的临床观察，揭开了其中的奥秘。原来，在病人的病症、情感以及行为的起伏中，存在着一个以23天为周期的体力盛衰和以28天为周期的情绪波动。大约过了20年，奥地利因斯布鲁大学的阿尔弗累特·泰尔其尔教授，在研究了数百名高中和大学学生的考试成绩后，发现人的智力是以33天为波动周期的。于是，科学家们将这体力、情绪与智力盛衰起伏的周期性节奏，绘制出了三条波浪形的人体生物

【解析你体内的“三节律”】

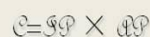
从人体体力、情绪、智力这三节律看，处于中线以下的那段日子，称为生物节奏的“低潮期”。在这些日子里，体力容易疲劳，做事拖拉，畏却；在情绪方面往往表现为喜怒无常，烦躁，意志沮丧；在智力方面则出现注意力不易集中，健忘，判断率降低等。

而在跨越中线的那段日子，称为“临界期”，这是一个极不稳定的时期，身体正处于频繁的变化之中，或者说是处在过渡状态。在这段临界期中，极易出现差错，粗枝大叶，容易感染疾病，机体各方面的协调性能较差，容易发生事故等等。

处于曲线中线以上的日子，称为生物节奏的“高潮期”，在这段时期内，往往表现为精力旺盛，如体力周期曲线处在“高潮期”，就会感到体力充沛，生机勃勃。同样，当情绪周期曲线处在“高潮期”，就会表现出强烈的创造力，丰富的艺术感染力，心情愉快、达观；当智力周期曲线也处在“高潮期”，那时人的头脑灵敏，思维敏捷，记忆力强，更具有逻辑性和解决复杂问题的能力。

提高企业利润水平
获得可持续赢利能力

道勤管理顾问服务有限公司
中国 四川 成都





【不曾谋面的平安顾问】

有专家将人体生物节律比喻成“不曾谋面的平安顾问”，并举出很多事实来证实国外对生物节律。美国一家保险公司在涉及偶然事故所引起的死亡报告中指出，事故的肇事者约有60%是发生在“临界期”。例如近年发生的13起飞机坠落事故，其中10起归咎于驾驶员的差错，而这些驾驶员和他的助手们大都处在“临界期”。美国的一家微型汽车公司，向它在爱达荷州分公司的60名司机，提供了生物节奏表格，当司机处于“临界期”时。预先提醒他们多加小心，结果车祸减少2 / 3。

日本沃米铁路公司查阅了1963年至1968年间所发生的331起事故，发现其中59起事故是发生在司机的“临界期”。1969年，该公司开始实行生物节奏计划，使全年的事故一下子减少了50%。

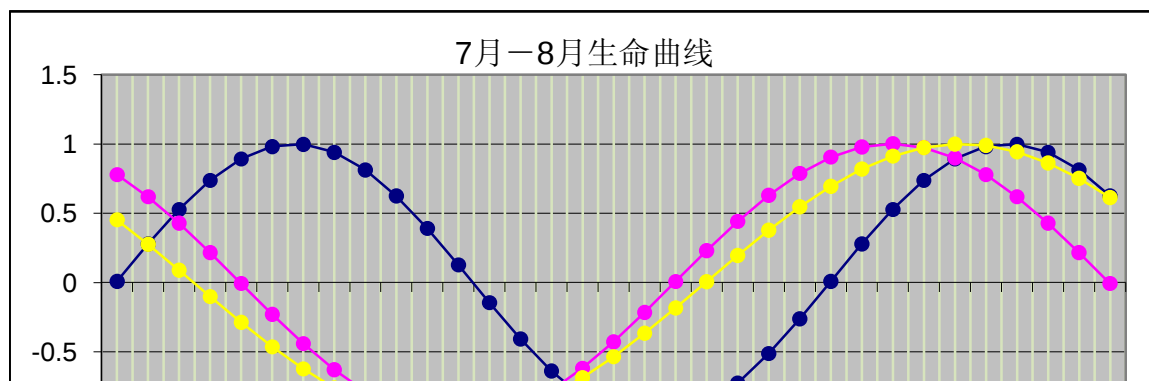
莫斯科车辆管理所对交通事故作了一个统计，凡是运用生物节奏理论来指导司机的出勤，就可以减少车祸。莫斯科出租汽车公司为所有司机绘制了曲线图表，每当司机处于“低潮期”时，就发给他们红色的行车证，以提醒他们倍加小心，当司机处于“临界期”，就根本不让出车。

在瑞士洛迦诺城里的弗兰芝·威尔林博士的诊所，除急诊外，手术的安排都是严格按照病人和医生的生物节奏决定的。一般在病人的“临界期”不安排手术，同样，决无一个医生在他的“临界期”时去替病人开刀，连续数年的病史表明，威尔林博士的诊所术后并发症的发生率减少了30%。

甚至还有一些家庭顾问也应用生物节奏来解释为什么在某些日子里，夫妇之间彼此烦恼、争吵。倘若俩人主动努力去弥补对方“低潮期”和“临界期”所引起的烦恼，那么，家庭生活就会更加和睦。

【尊重自然规律，奏好生命和弦】

大自然是人类的母亲，我们尊重自然节律，奏好自己生命的和弦，就会百事俱兴，延年益寿。



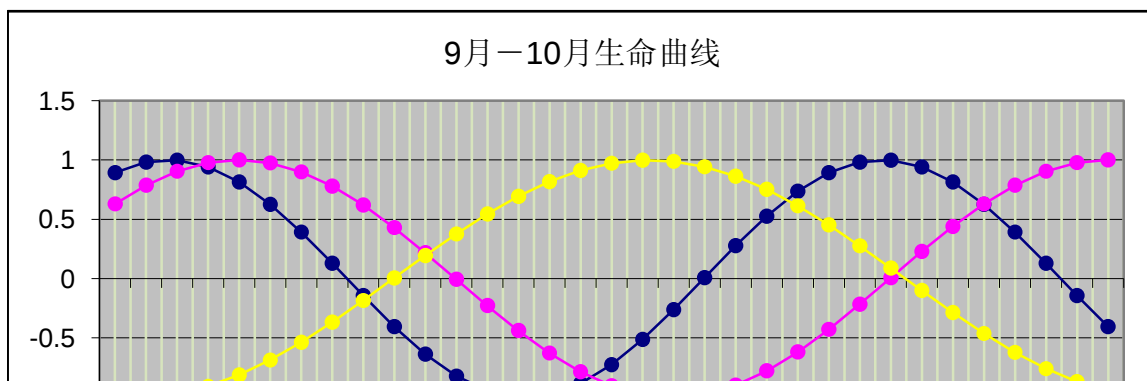
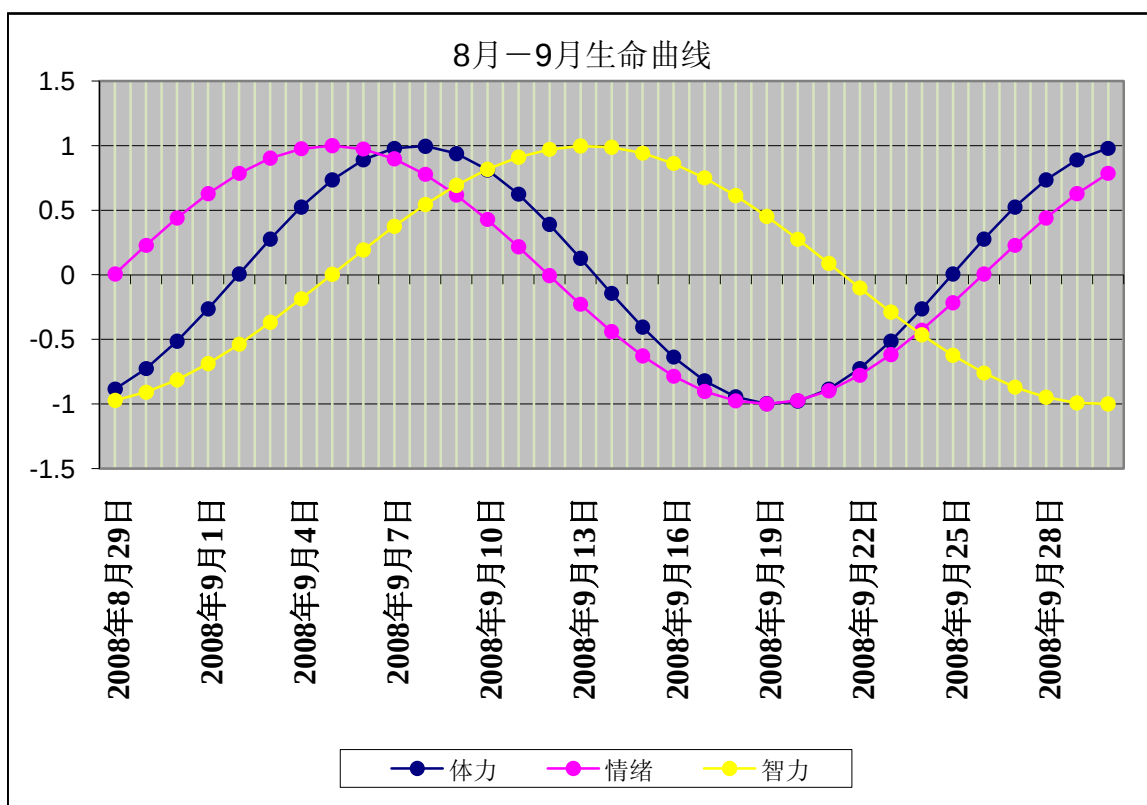
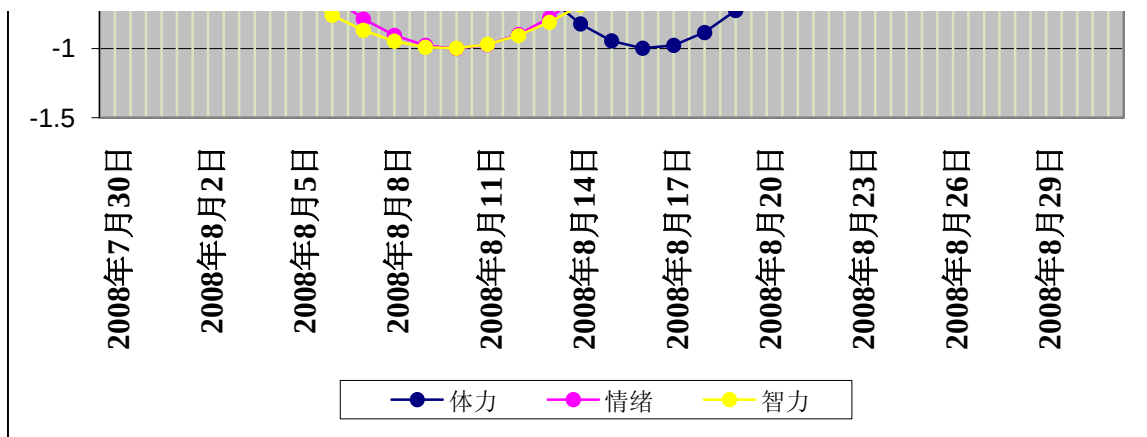
提高企业利润水平
获得可持续赢利能力

道勤管理顾问服务有限公司
中国 四川 成都

©=SP X SP

金仙桥路24号2-20 E-mail: renhq@tom.com Tel: 86-028-87680616 M: 13808189247

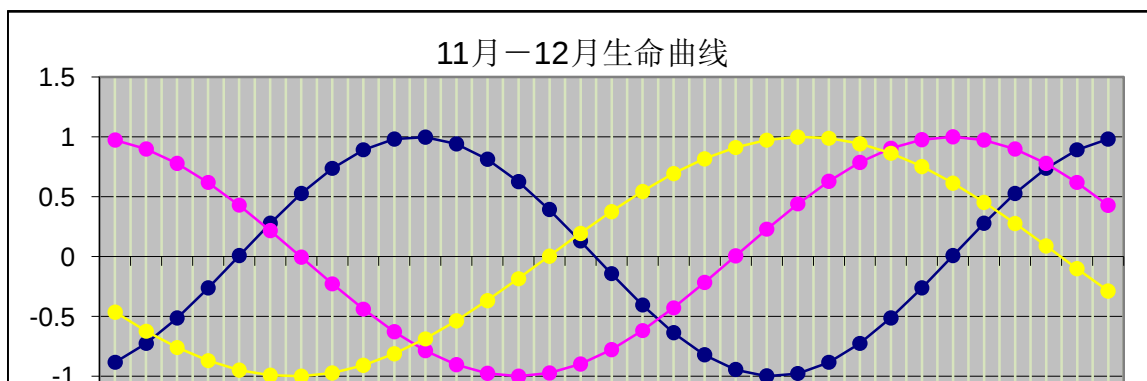
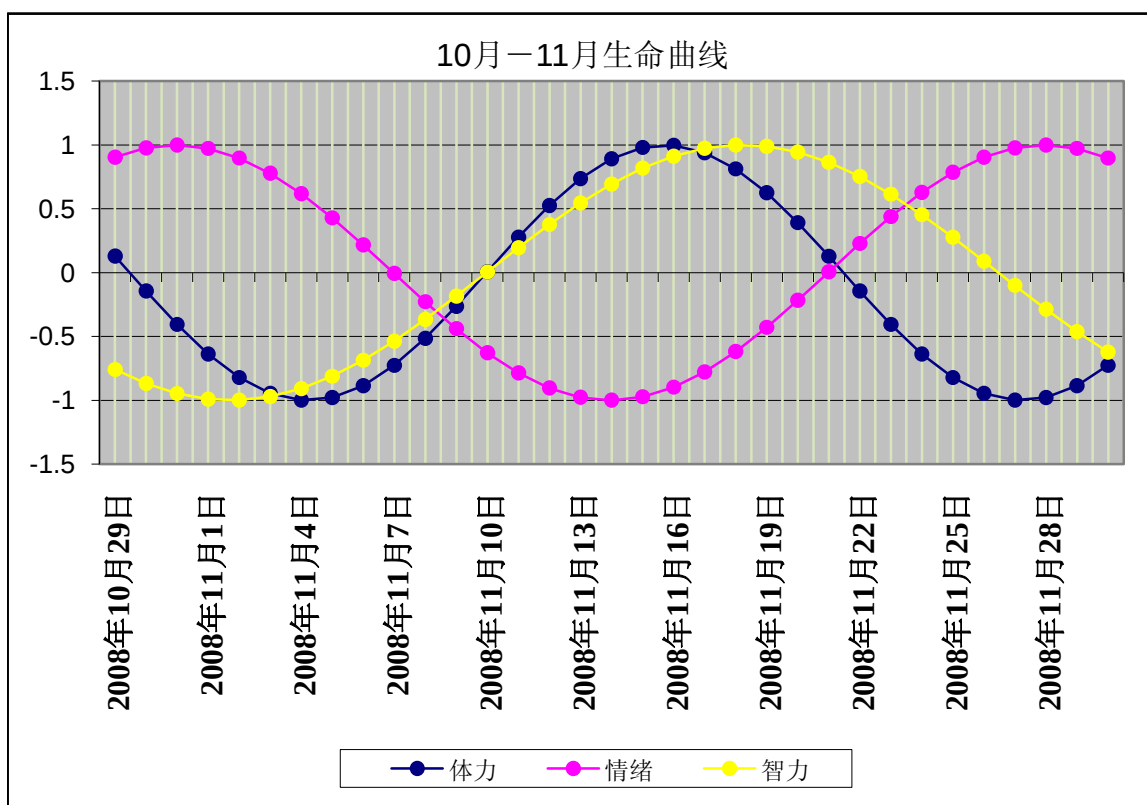
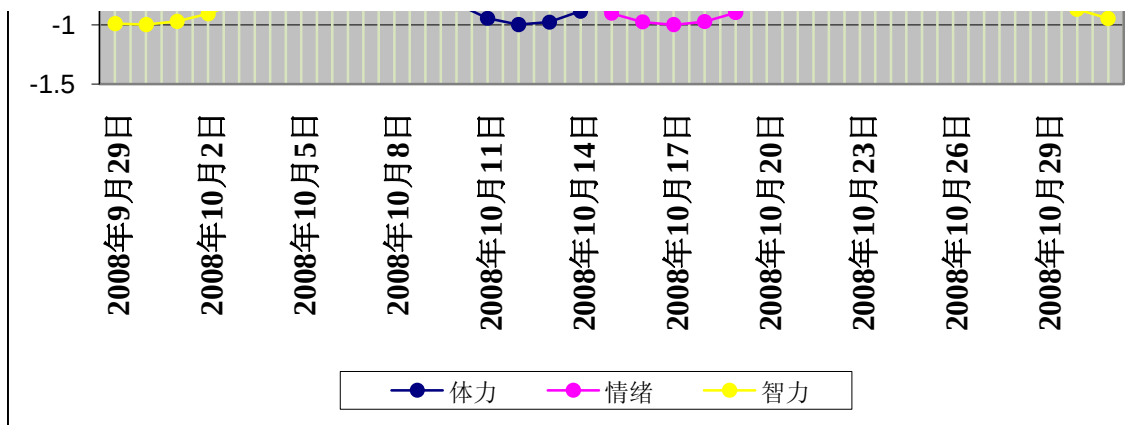
© 2008 All Rights Reserved



提高企业利润水平
获得可持续赢利能力

道勤管理顾问服务有限公司
中国 四川 成都

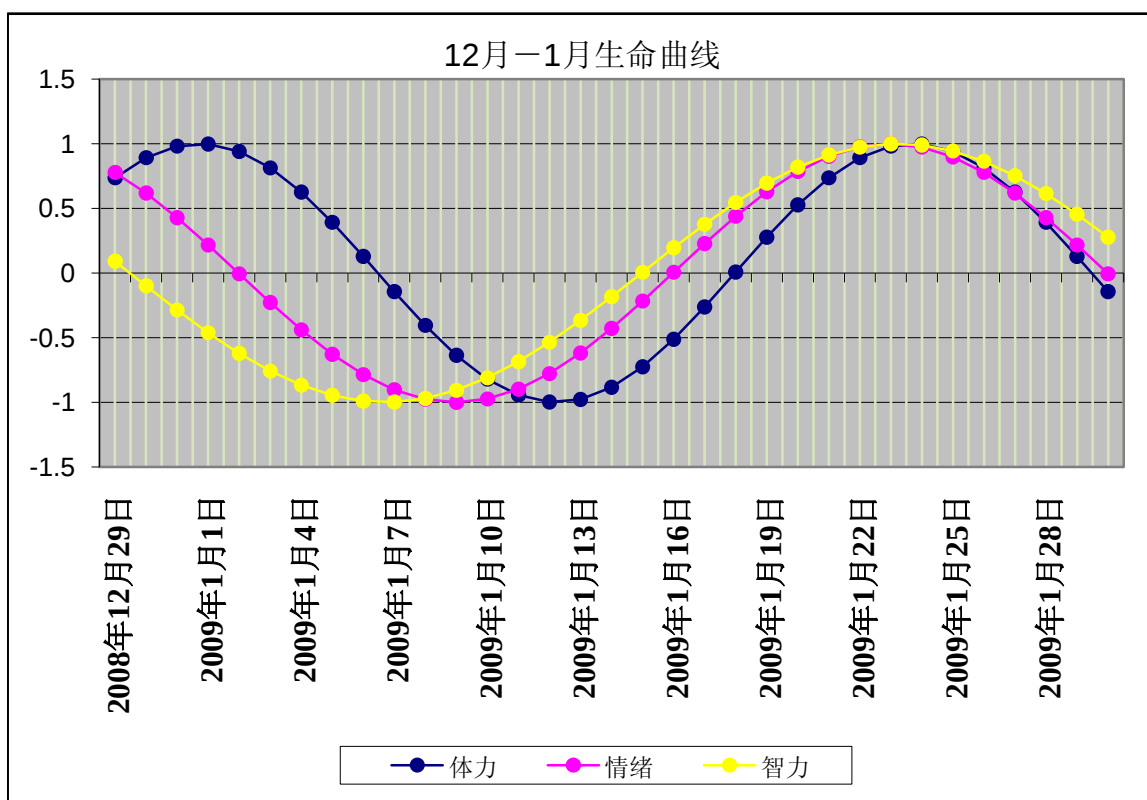
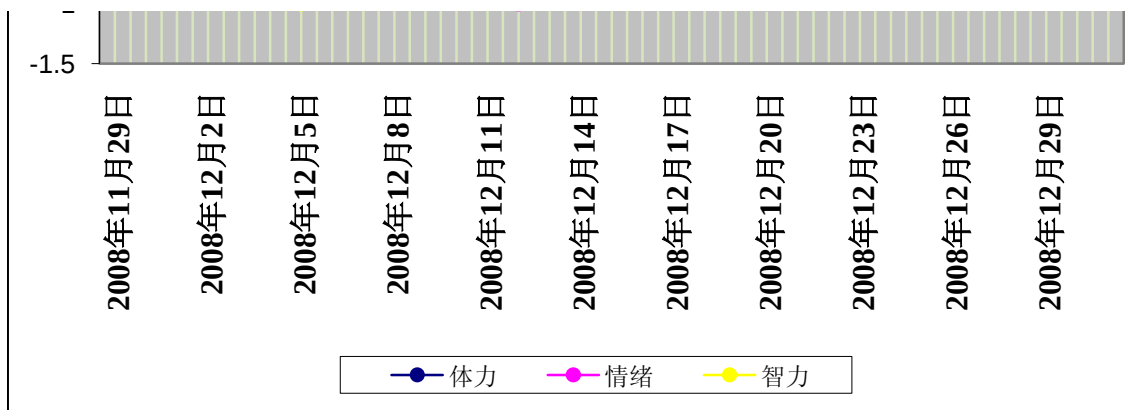
©=SP X SP



提高企业利润水平
获得可持续赢利能力

道勤管理顾问服务有限公司
中国 四川 成都

©=SP X SP





【您的天赋适合的四星级职业：】

麻醉师 植物疗法专家 武装力量指挥人员 生物学家 植物学家 经纪人 建筑商 大学里的会计 化学技师 化学技术人员 电脑漫画家 储备官 验尸官 通货交易商 牙医助理 牙部卫生专家 牙医护士 皮肤科医生 散光仪器制造者 生态学者 环境健康官员 食品卫生检查员 遗传学者 地球化学家 上门健康咨询人员 顺势疗法医师 免疫学家 进出口商 产业护理人员 情报官员 情报科学家 文科研究教师 海洋生物学家 医药代表 精神病护理人员 商人 微生物学家 助产士 教士 护士 营养学家 展馆布置顾问 伞兵军医 病理学家 体育老师 护士长 精神疗法医师 宣传部门工作人员 反射论专家 理科老师 科技读物作者 航运官员 社会科学家 语言矫正医师 股票经纪人 电视节目制作助理 保险商 动物学家

【您的天赋适合的三星级职业：】

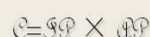
有氧运动指导人员 农业机械维修人员 古董交易人员 植物学家 艺术品经销商 艺术品修复人员 艺术品整形人员 艺术家 拍卖人员 芭蕾舞演员 美容师 铁匠 建筑拆卸专家 橱柜制造人员 汽车车身设计师 卡通漫画家 包办宴会人员 舞蹈指导 小丑 喜剧漫画家 监护人 装饰家 设计师 展示艺术家 舞台装饰人员 制衣者 头版卡通漫画家 香料师 雕刻家 农场工作人员 服装设计师 花匠 剧院里的空中特技人员 图表设计人员 发型师 插图画家 工业设计师 室内设计师 口译人员 面试考官 珠宝工匠 化妆师 按摩师 为医学读物做插图的人 气象学家 帽商 整骨疗法家 摄影师 政客 陶工 广告宣传员 生产部经理 公关人员 整修者 修补匠 市场部培训人员 雕刻师 标志设计者 银匠 石匠 裁缝 出租车司机 动物标本剥制师 茅屋匠 砖瓦匠 玩具制造商 包装工人 装饰窗户的人 动物管理员

【您的天赋适合的二星级职业：】

农业管理人员 机组人员 办事员 大学招生顾问 健康服务管理员 房管部经理 保险代理 司法职员 医疗记录官员 医疗顾问 邮局职员 海报设计人员 秘书 旅行社职员 文字处理操作人员

提高企业利润水平
获得可持续赢利能力

道勤管理顾问服务有限公司
中国 四川 成都





【您的天赋适合的一星级职业：】

自行车维修人员 书本装订员 砖瓦匠 建筑质量评测人员 照相机维修人员 木匠 排字工人
潜水员 电工 农民 电影放映员 消防人员 裁缝师 釉工 取暖工程师 仪器制造商 细木匠
照明技师 锁匠 维修技师 技工 办公机械技师 钻探平台工人 键盘乐师 健美教练 私人教练
装裱匠 水管工人 屋顶工人 技术代表 电视工程师 视觉效果人员 修表匠 焊工



附录

【与您的兴趣相符合的四星级职业：】

会计师 管理人员 广告撰稿人 建筑技师 核算师 作家 银行职员 双语秘书 书评家 建筑商 出纳员 总经理 政府官员 公司秘书 撰稿人 成本核算师 法庭汇报员 刑事学家 密码破解人员 经济学家 编辑 国际通讯员 自由作家 健康服务管理员 情报官员 保险业理算员 保险代理 口译人员 记者 法官 司法职员 律师 执法人员 图书管理员 语言学家 文学批评家 医疗记录官员 谈判人员 公证人 小说家 哲学家 诗人 邮局职员 广告宣传员 出纳 估价官 记者 剧本作家 航运官员 检查官 股票经纪人 动物标本剥制师 笔译人员 赛马场会计 保险商 文字处理操作人员 作家

【与您的兴趣相符合的三星级职业：】

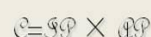
星相家 拍卖人员 无线电技师 细菌学家 生物学家 书商 植物学家 经纪人 建筑协会助理 大学里的会计 商务顾问 化学技师 化学技术人员 化学家 办事员 俱乐部管理员 巡航指导 通货交易商 演示人员 皮肤科医生 减肥专家 散光仪器制造者 干洗人员 生态学者 金融分析人员 食品卫生检查员 法庭病理学家 法庭心理学家 辩论学家 礼宾指挥人员 宗谱学者 遗传学者 地球化学家 地质学家 食品杂货商 顺势疗法医师 钟表匠 医院物理学家 水文测量视察员 水利学家 免疫学家 实验室技师 管理顾问 管理指导 海洋生物学家 冶金学家 气象学家 微生物学家 神经外科医师 核物理学家 营养学家 军事调查员 眼科医师 散光眼医师 视轴矫正医师 病理学家 药剂师 药理学家 不动产谈判人员 X光摄影师 录音工程师 零售助理 销售人员 推销员 销售部经理 空间推销人员 外科医生 工会谈判人员 动物学家

【与您的兴趣相符合的二星级职业：】

职业顾问 幼儿护理员 社团社会工作者 小区管理员 顾问 哑语翻译人员 戒毒和戒酒顾问 小学教师 航行服务员 上门健康咨询人员 医院警卫 物业管理人 教士 保姆 幼儿园护士 私人教练 戏剧主角 监督缓刑犯官员 为心理病人服务的社工 少教所教官 社工 语言矫正医师 教师 智障学员教师 职业顾问 青年工作者

提高企业利润水平
获得可持续赢利能力

道勤管理顾问服务有限公司
中国 四川 成都





【与您的兴趣相符合的一星级职业：】

农业管理人员 动物饲养员 动物医疗护理员 器具修理人员 植物学家 植物疗法专家 建筑师
艺术品修复人员 机动车机师 辎重管理员 面包师 芭蕾舞演员 酒吧招待员 自行车维修人员
铁匠 船舶制造者 书本装订员 插图画家 砖瓦匠 建筑拆卸专家 建筑视察员 公共汽车驾驶员
橱柜制造人员 照相机维修人员 汽车车身设计师 木匠 地图绘制人员 卡通漫画家 大厨 烟囱
清理工 舞蹈指导 小丑 海岸警卫人员 喜剧漫画家 排字工人 电脑游戏设计人员 糖果制造商
快递人员 起重机操作人员 舞蹈家 装饰家 设计工程师 设计师 DISC操作员 展示艺术家 潜
水员 制图者 舞台装饰人员 制衣者 司机 头版卡通漫画家 电工 香料师 工程模块制造者
工程技师 雕刻家 马术师 农场工作人员 服装设计师 电影放映员 消防人员 渔业官员 渔夫
裁缝师 花匠 剧院里的空中特技人员 食品服务工人 护林人 家具制造商 猎场看守人 园丁

玻璃吹制人员 釉工 图表设计人员 看守人员 卫兵 枪炮制造者 取暖工程师 医院守门人 插
图画家 工业设计师 室内设计师 珠宝工匠 赛马骑师 细木匠 景区设计师 灯塔看守 照明技
师 水闸看守员 锁匠 卡车司机 机工 维修技师 教师 化妆师 材料科学家 数学家 技工
机械工程师 商船船员 送奶工人 铣工 帽商 矿工 时装模特 模具制造者 音乐家 办公室清
洁工 办公机械技师 钻探平台工人 健美教练 摄影师 摄影技师 钢琴教师 钢琴调音师 装裱
匠 船长 泥水匠 水管工人 警犬训练员 游泳池和温泉管理员 海报设计人员 邮递员 陶工
印刷工人 生产部经理 质检人员 赛车手 铁路乘警 整修者 修补匠 屋顶工人 马具商 水手
雕刻师 安全部官员 教会音乐家 舞台设计人员 牧人 裁缝师 标志设计者 银匠 士兵 体育
裁判 剧务 石匠 音乐室助理人员 特技演员 裁缝 税务监察官 出租车司机 电视节目制作助
理
茅屋匠 砖瓦匠 工具制造商 玩具制造商 描图者 交警 火车司机 卡车司机 包装工人 动物
诊所护理人员 修表匠 焊工 装饰窗户的人



【国际最为流行的职业人格评估工具——MBTI】

1、应用：

MBTI人格理论的基础是著名心理学家卡尔·荣格先生关于心理类型的划分，后经一对母女 Katharine Cook Briggs 与Isabel Briggs Myers 研究并加以发展。

这种理论可以帮助解释为什么不同的人对不同的事物感兴趣、擅长不同的工作、并且有时不能互相理解。这个工具已经在世界上运用了几十年间，夫妻利用它增进融洽、老师学生利用它提高学习、授课效率，青年人利用它选择职业，组织利用它改善人际关系、团队沟通、组织建设、组织诊断等多个方面。在世界五百强中，有80%的企业有MBTI的应用经验。

2. 指标：

【四个维度：】

MBTI 人格共有四个维度，每个维度有两个方向，共计八个方面。分别是：

外向（E） 和 内向（I）

感觉（S） 和 直觉（N）

思考（T） 和 情感（F）

判断（J） 和 知觉（P）

【其基本区分含义是：】

我们与世界的相互作用是怎样的？ 外向（E）和内向（I）

我们自然留意的信息类型？ 感觉（S）和直觉（N）

如何做决定？ 思考（T）和情感（F）

做事方式是怎样的？ 判断（J）和知觉（P）

每个人的性格都立足于四种维度每一种中点的这一边或那一边，我们把每种维度的两端称做“偏好”。例如：如果你落在外向的那一边，那么就可以说你具有外向的偏好。如果你落在内向的那一

【EI 外向 — 内向】

外向：

- 从人际交往中获得能量
- 喜欢外出
- 表情丰富，外露



- 喜欢交互作用，合群
- 喜行动、多样性（不能长期坚持）
- 不怕打扰，喜自由沟通
- 先讲，然后想；易冲动、易后悔、易受他人影响

内向：

- 从时间中获得能量
- 喜静、多思、冥想（离群、与外界相互误解）
- 谨慎、不露表情
- 社会行为的反射性（会失去机会）
- 独立、负责、细致、周到、不蛮干
- 不怕长时间做事、勤奋；怕打扰
- 先想然后讲

【SN 感觉 — 直觉】

感觉：

- 通过五官感受世界、注重真实的存在、实际
- 用已有的技能解决问题
- 喜具体明确
- 重细节（少全面性）
- 脚踏实地
- 做事有可能的结果、能忍耐、小心
- 可做重复工作（不喜新）不喜展望

直觉：

- 通过第六感洞察世界、注重应该如何，比较笼统
- 喜学新技能
- 不重准确、喜抽象和理论
- 重可能性，讨厌细节
- 好高骛远，喜欢新问题
- 凭爱好做事，对事情的态度易变



- 提新见解、匆促结论

【TF 思考—情感】

思考：

- 分析，用逻辑客观方式决策
- 坚信自己的观点正确，不考虑他人意见
- 清晰、正义、不喜欢调和主义
- 批判和鉴别力
- 规则
- 工作中少表现出情感，也不喜欢他人感情用事

情感：

- 主观和综合，用个人化的、价值导向的方式决策；考虑决策对他人的影响
- 和谐、宽容、喜欢调解
- 不按照逻辑思考
- 考虑环境
- 喜欢工作场景中的情感，从赞美中得到享受，也希望他人的赞美

【JP 判断—知觉】

判断：

- 封闭定向
- 结构化和组织化
- 时间导向
- 决断，事情都有正误之分
- 喜命令，控制、反应迅速，喜欢完成任务
- 不善适应

知觉：

- 开放定向
- 弹性化和自发化
- 探索和开放结局
- 好奇，喜欢收集新信息而不是做结论



●喜欢观望，喜欢开始许多新的项目，但不完成

●优柔寡断、易分散注意

3、十六种类型：

四个维度，两两组合，共有十六种类型。以各个维度的字母表示类型，如下：

ESFP ISFP ENFJ ENFP

ESTP ISTP INFJ INFP

ESFJ ISFJ ENTP INTP

ESTJ ISTJ ENTJ INTJ

四个维度在每个人身上会有不同的比重，不同的比重会导致不同的表现，关键在于各个维度上的人均指数和相对指数的大小。



【什么是气质】

在日常生活中，人们对人的性格特征和气质特征难以区分，常将两者混为一谈，然而性格与气质是两种既相互联系又有本质差别的个性特征。

性格与气质作为不同的个性心理特征，都有其自己的特点。气质是人生来就具有的典型的稳定的心理活动的动力特征。气质具有天赋性，是与生俱来的。人一出生就存在着明显的气质差异。例如，有的婴儿生下来就哭声响亮，对外界刺激的反应迅速；有的则比较安静，对外界的刺激反应缓慢。这种心理活动的特点，在今后的游戏、学习、人际交往和发病、康复等方面中都会表现出来。

【性格与气质的区别】

(1) 性格与气质虽然都与人的心理活动有关，并在人的活动中得到体现。但它们反映了心理活动的不同侧面。性格侧重反映与心理活动的动机和内容有关的方面，是个体对现实的态度及与之相适应的行为方式的总和。气质则侧重于反映与心理活动的动机和内容无关的动力特征，是个体心理活动

(2) 性格与气质的形成条件有很大区别。气质是以人的高级神经活动的类型为生理基础。后天的环境因素只能改变气质的某些具体表现形式，但很难改变人的气质。而性格则是以后天形成的暂时神经联系为生理基础的。虽然这种暂时神经联系的形成是以先天的高级神经活动为前提，但个体的生活经验是起决定作用的。因此，气质具有明显的天赋性，而性格是后天获得的，具有明显的社会性。

(3) 性格与气质的发生发展也是不同步的。气质是生下来就有的，并逐渐在个体的生活中表现出来，具有很强的稳定性。而性格则是在个体的生活实践活动中，随着个体的自我意识的发生发展而发生发展的。相对于气质而言，性格较易发生改变。

(4) 性格与气质的区别还表现在，相同气质的人可以形成完全不同的性格，而不同气质的人也可以形成基本相同的性格。

【性格与气质的联系】

性格与气质都与人的神经活动有关，因而两者之间具有紧密的联系。



一是由于神经活动的类型对暂时神经联系的形成有重要的影响，因而气质会影响性格的形成和具体表现。首先，一定的气质对形成某些性格特征有重要影响。例如，胆汁质的人，由于其神经过程的兴奋强于抑制，因而容易形成果断、勇敢的性格特点；但由于抑制过程过弱，因而较难形成细致、谨慎的性格特点。其次，气质会影响性格的具体特征的表现形式。例如，不同气质的入都能形成勤劳的性格特点，但他们的性格的具体表现则会因气质的不同而不同。胆汁质的人表现为急切或迅速地完成任务；多血质的人表现为充满热情，灵活地完成任务；黏液质的人表现为不动声色、长期坚持地完成

二是由于已形成的暂时神经联系会改变神经活动类型的某些特征的具体表现，因而性格对气质有一定的制约作用。例如，一个胆汁质的人，可能在生活中缺乏耐心，但如果她是一位非常热爱儿童的幼儿教师，就会对幼儿非常有耐心。性格对气质的制约作用在教育上有重要意义。胆汁质的人可以克制自己的急躁的弱点，多血质的人会改变自己不踏实的弱点，黏液质的人会改变自己固执的弱点，抑气质给性格特征全部“打上烙印，涂上色彩”。

正如巴甫洛夫所说：气质“赋予每个个体的全部活动以一定的外貌”。例如，同样是“骄傲”的性格特点，胆汁质的入可能直接说大话，甚口出狂言，让人一听就知道他骄傲；而多血质的人很可能把别人表扬一通，最后露出略比别人高明一点，骄傲得很婉转；黏液质的人骄傲起来可能不言不声，

【性格对气质的影响】

性格在一定条件下可以改造某些气质特征，起码可以起掩盖作用。譬如，从体质上和操作速度上来说，胆汁质和多血质的人适于当外科医生，但前者易轻率，后者缺耐心。如果经过专业的学习与训练，他们当了外科医生，在实际工作中，这两种不同气质特征都可能经过意志努力而改正。所以，在气质基础上形成什么样的性格特征，在很大程度上决定于性格当中的意志作用。

传播管理之道 勤修成功素质

道勤管理咨询

			中国精神 永不屈服		
					
提高企业利润水平 获得可持续赢利能力		道勤管理顾问服务有限公司 中国 四川 成都		©SSP X AP	
金仙桥路24号2-20 E-mail: renhq@tom.com Tel: 86-028-87680616 M: 13808189247				© 2008 All Rights Reserved	